

О ПОСОБИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ.

Размер выплаты пособий по социальному страхованию устанавливается в зависимости от трудового стажа:

- * **100% среднего заработка** - при страховом стаже 8 и более лет;
- * **80% среднего заработка** - при страховом стаже от 5 до 8 лет;
- * **60% среднего заработка:** -а.) при страховом стаже до 5 лет;
- * **50% среднего заработка** - при амбулаторном лечении ребенка до 15 лет, начиная с 11-го календарного дня ухода за ребенком по день закрытия больничного листа.
- * **в размере из расчета МРОТ** (минимального размера оплаты труда):

- в случае если у работника страховой стаж менее шести месяцев, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

Примечание. Страховой стаж - это суммарный стаж работы, в течение которого осуществлялась уплата страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

Период, за который берется заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывают исходя из средней заработной платы сотрудника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у другого страхователя (работодателя).

Пособие за первые три дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности за счет средств Фонда социального страхования

2. Условия оплаты больничных листов

Больничный лист (листок нетрудоспособности) оплачивается:

- Гражданам, работающим по трудовому договору (с записью в трудовой книжке)

- Гражданам, заключившим трудовой договор, но еще не приступившим к работе
- Уволившихся с работы – в случае если листок нетрудоспособности оформлен в течение 30-ти календарных дней со дня увольнения

Больничный лист оплачивается в случае:

- утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения);
- необходимости осуществления ухода за ребенком или иным больным членом семьи;
- карантина по болезни, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение;
- протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.

3. Порядок действий

Оформленный лечебным учреждением больничный лист (листок нетрудоспособности) после выхода на работу подписать у руководителя и сдать в бухгалтерию. Предоставление по месту работы справки о размере средней заработной платы за предыдущие 2 года, если Вы в течение этого времени работали у других работодателей)

Оплата больничных листов, если Вы работаете еще и совместителем. Совместители имеют право на пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Более того, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (далее - Закон N 255-ФЗ), в случае если застрахованное лицо трудится у нескольких работодателей, **каждый из них назначает и выплачивает ему данные пособия** (п. 1 ст. 13 Закона N 255-ФЗ). Поскольку работник **работает на условиях внешнего совместительства, ему одновременно выдают несколько листков нетрудоспособности для** предъявления по каждому месту работы. При этом на лицевой стороне листка нетрудоспособности должна быть сделана отметка "внешний совместитель". Определение размера пособия идет в зависимости от продолжительности страхового стажа, поэтому листок нетрудоспособности следует заполнять с учетом этих особенностей.

