

Изменения в пенсионном законодательстве

Новая система пенсионного законодательства позволяет гражданам формировать свою пенсию из нескольких «самостоятельных» источников, состоящих из государственной системы обязательного пенсионного страхования с входящими сюда страховым и накопительным компонентом, корпоративной и негосударственной (частной) пенсией.

Также предлагается новая формула расчета страховой пенсии, по которой её объем будет зависеть от целого ряда показателей. В том числе не только и не столько от величины заработной платы, но и от страхового стажа, т.е. количества лет, которые работник проработал до оформления пенсии, и от дохода Пенсионного Фонда России (ПФР) в год получения работником пенсии. Например, коэффициент возраста для работников, имеющих стаж на момент оформления пенсии менее 30 лет повлияет на общую величину страховой пенсии, т.к. денежная масса будет перераспределяться в пользу работников, имеющих больший трудовой стаж, за счет тех, у кого этот стаж меньше. При этом если вдруг какой-то год окажется неудачным в части дохода ПФР, то соответственно и это отразится на уменьшении объема страховой пенсии. Таким образом, предлагаемая новая формула расчета страховой пенсии заведомо не даст работникам бюджетной сферы какие-либо преференции, а наоборот, еще больше может усложнить проблему их пенсионного обеспечения, потому что работники бюджетной сферы не могут рассчитывать на участие в корпоративной пенсионной системе (т.к. работодатель не имеет возможности её финансировать) и вряд ли смогут (в силу своих доходов) самостоятельно формировать частную (добровольную) пенсию.

Размер пенсии у работающих пенсионеров, несмотря на удержание страховых взносов, не будет пересчитываться, т.е. увеличение пенсии может быть возможным только за счёт доходности ПФР.

С учетом вышесказанного, введение новой формулы расчета страховой пенсии не будет служить улучшению пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы и вряд ли должно находить поддержку с нашей стороны и тем более не может служить основанием для отказа от накопительной части пенсии.

Есть в пенсионном законодательстве и положительные для работников бюджетной сферы позиции: во-первых, благодаря, в том числе, обращениям Ассоциации Профсоюзов работников непромышленной сферы Российской Федерации к Президенту и Правительству России, предоставление досрочной пенсии для работников бюджетной сферы сохранено в прежней редакции (т.е., для тех же категорий работников образования выход на пенсию осуществляется при достижении 25 летнего педагогического стажа) и, во-вторых, позиция Минтруда по вопросу сохранения накопительной пенсии была изменена, и на сегодняшний день у работников бюджетной сферы остается возможность увеличения общего размера пенсии за счёт **управления накопительной пенсией**.

Накопительная пенсия финансируется не на принципе ответственности поколений, а за счет отчислений работодателя (6% от его фонда оплаты труда), сделанных в пользу конкретного работника. При сегодняшней и, особенно, завтрашней демографии – это достаточно значимая позиция. При успешном управлении накопительной пенсией (со средней доходностью не ниже уровня инфляции) – её размер может составить существенное дополнение к страховой пенсии. Такое управление, на сегодняшний день, могут обеспечить только негосударственные пенсионные фонды (НПФ) и частные управляющие компании. Следует добавить, что накопительная пенсия – та часть, которая наследуется в установленном порядке.

Сегодня законы предоставляют работнику возможность определиться, какой процент накопительной части пенсии они оставляют за собой. По умолчанию, 4% взноса будет передано на страховую часть пенсии. Это касается «молчунов», чьи накопления управляются Внешэкономбанком. Для тех же, кто уже выбрал НПФ или частную управляющую компанию, по умолчанию остаются 6% накопительного взноса. Таким образом, сегодня работникам образования необходимо определиться с тем, будут ли они уменьшать размер своей накопительной составляющей за счет передачи ее части в страховую часть трудовой пенсии или нет. Здесь стоит повториться, что сохранить (и приумножить при успешном управлении) все 6% накопительной части можно, передав её под управление в НПФ или частной управляющей компании.

Сегодня от работников требуется более активное, осознанное отношение к формированию своей будущей пенсии. Необходимо проводить работу по повышению уровня финансовой грамотности, в том числе в вопросах пенсионного обеспечения.

Это особенно важно для нашего Профсоюза, поскольку он располагает единственным в бюджетной сфере отраслевым пенсионным фондом, способным предложить работникам образования высокую доходность и надежность в случае сотрудничества с ним.

Повышение уровня финансовой грамотности работников образования в области пенсионного законодательства предлагаем вести по следующим направлениям:

- организация встреч с членами Профсоюза с целью информирования об изменениях в пенсионном законодательстве, негосударственном пенсионном обеспечении, способах увеличения будущей пенсии, в том числе – об участии в Программе государственного софинансирования пенсии;
- проведение в коллективах профсоюзных собраний (и иных форм информирования) с единой повесткой «Пенсионное законодательство – знаю, действую!» с обсуждением вышеуказанной проблематики;
- размещение на информационных стендах Профсоюза, сайтах и страницах первичных, местных профсоюзных организаций информации о ситуации с пенсионным обеспечением в РФ, мнения Профсоюза по данному вопросу и возможностях, предоставляемых существующим законодательством по сохранению в полном объеме (6%) накопительной пенсии, посредством её перевода под управление в негосударственные пенсионные фонды.

Данный вестник подготовлен отделом по защите социально-экономических интересов с использованием материалов НПФ «Образование и наука».
