

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ детский сад № 74
Нерсеян Л. Р.
о проделанной работе за 2019 год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ детский сад № 74 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

2. Организационная работа

На 1.01.2020 в составе профсоюзной организации числится 49 человек

Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В течение 2019 года профсоюзная организация организовывала и проводила следующие мероприятия:

- вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

- решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

- составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

- организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Велась работа по принятию коллективного договора на 2020—2023 годы между администрацией детского сада и работниками, который регламентирует трудовые и социальные отношения в ДОУ № 74. На заседании профсоюзного комитета от 09.11.2019 года слушался вопрос «Заключение коллективного договора с приложениями». Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года я участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогов.

Производила регистрацию документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используем:

- сайт профсоюзной организации;

- информационный стенд профкома.

В ДОУ № 74 создаются условия для профессионального роста педагогического состава. За отчетный период педагогический состав прошел обучение по ФГОС ДО.

Также была присвоена квалификационная категория соответствия занимаемой должности «воспитатель» Суворовой М.А., Мкртчян А.Г.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

В фойе ДОУ оформлены профсоюзный уголок и уголок по охране труда, содержание которого систематически меняется.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МДОУ детский сад № 74 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда. Замечаний выявлено не было.

Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 - Марта, где каждый член профсоюзного комитета получал подарки и принимал участие в праздничном коллективном мероприятии.

На новогодние подарки для сотрудников было израсходовано – 5700 (Пять тысяч семьсот рублей) остальные деньги потрачены на лечение членов профсоюза.

3.Охрана труда и здоровья.

Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующей МДОУ. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда. По итогам 2019 года был проведен анализ соглашения по охране труда между администрацией и работниками ДОУ. 28 декабря 2019 года составлено новое соглашение на будущий год.

С ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. В 2016 г. проводилась аттестация рабочих мест. На данный момент не аттестованных рабочих мест не имеется.

4.Деятельность профсоюзного комитета ДОУ №74

За отчётный период состоялось 7 заседаний профсоюзного комитета, 5 общих собраний работников (профсоюзные собрания и заседания профкома протоколировались) на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- принятие локально-нормативных актов;
- распределение премии.

Систематически рассматриваются вопросы заработной платы работникам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, аттестации педагогов.

5.Спортивно-оздоровительная работа

Систематически и своевременно проводилось информирование членов ПК о льготных путевках на отдых и оздоровление в санаториях - партнерах Профсоюза.

К сожалению, ежегодно коллектив ДООУ №74 не имеет возможность без отрыва от трудовой деятельности поправить свое здоровье и получить комплекс медицинских услуг в санаториях. Все упирается в отдаленность санаториев от места нахождения ДООУ.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Нерсесян Л.Р.